

Bestyrelsesmøde Nordenskov-Næsbjerg Skole

Dato	Onsdag den 24. februar 16:45-18.45 TEAMS				
Sted					
Mødeleder	Stine				
Referent	Jan				
Deltagere	Martin S., Ditte, Lisbet, Jan, Stine, Ole, Heidi, Martin P., Kasper, Margrethe		Afbud	Troels	
Varighed		Indhold	Formål	Baggrund	Bilag
	1	Godkendelse af dagsorden	<i>At få godkendt dagsordenen.</i>		
		Godkendt			
	2	Status Corona - genåbning	<i>Orientering om status</i>		
		0.-4. årgang tilbage fra uge 6. Undervises i begrænset skema. Dette fungerer fint. Ældre elever hjemmeundervises fortsat.			
	3	Nyt fra: <ul style="list-style-type: none"> • SB-medlemmerne – trafik • Ledelsen – dato for dialogmøde, orkesterklasse, samarbejde børnehaveforældreråd • Fællesforum for SB-formænd • MED • Andet 	<i>Fast punkt</i>		
		<ul style="list-style-type: none"> • Intet nyt vedr. trafik. Martin P. holder sig fortsat ajour • Dialogmøde (Stine, Ole og Lisbet deltager) 20. maj 18.30-20.30 på afd. Næsbjerg. Bestyrelsen må sende 4 medlemmer. Der er dermed en åbning til deltagelse. Afd. Næsbjerg vil forsøge sig med en orkesterklasse på 4. årgang. Planlægning pågår i samarbejde med Musik & billedskolen. Ledelsen søger midler til projektet (lærere, indkøb af instrumenter mm.) Tegninger for til-/ombygning er landet. Forventes igangsat snarest. • Fællesforum; ikke afholdt i en længere periode – dels grundet coronasituationen, dels grundet afgang fra diverse lokale bestyrelser. 			

		<ul style="list-style-type: none"> • MED: der arbejdes med rammeaftalen. Lokalaftale er ved at være på plads. 		
	4	Økonomi herunder <ul style="list-style-type: none"> • Budgettal 2021 • Årsresultat 2020 • Aftaler om kvart. Gennemgang (nyt system) 	<i>Orientering om status</i>	
		<p>Genbesøg vedr. tidligere beslutning om økonomi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oversigt til aktivitetsafhængige udgifter rundsendes forud for godkendelse. Disse blev godkendt for begge matrikler. • Prognose tal vises kvartalsvis på møderne – dette rundsendes ikke • Bestyrelsen holder tilsyn med forbrugsprocenten • <u>Årsresultat 2020</u>: midler overføres fra alle afdelinger med undtagelse af afd. Næsbjerg (skole). For hele organisationen overføres kr. 598.595,- hvilket giver en forbrugsprocent for 2020 på 98% • <u>Budgettal 2021</u>: prognose med visse usikkerheder præsenteret. Usikkerhederne består bl.a. i at overførte midler fra 2020 endnu ikke fremgår. Ligeledes er elevtallet pr. 5. september 2021 væsentligt i forhold til ressource tildelingen. 		
	5	“Markedsføring - strategi/kanaler mm.”	<i>Er der brug for noget ekstra i forhold til markedsføring – evt. genbesøg af tidligere forslag fra Kasper, Stine og Jan 2018/2019</i>	
		<p>Ideer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgerjournalist (findes i Næsbjerg. Nordenskovs kanal kunne være NØWS) • Promoveringsfilm til hjemmeside (bidrag fra elever, personale, bestyrelse) Taleafdelingen på afd. NÆ er i proces omkring <i>den gode historie</i>. <p>Personalet i sin helhed inddrages i idegenereringen (jf. pkt. 8). Arbejdsgruppe nedsat: Stine, Martin S., ledelsen</p>		

	6	Personalesituationen <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelt • Kommende skoleår 	<i>At give status på personalesituationen nu og fremadrettet.</i>		
	<p>SFO- og klubleder ansat efter samtaler mandag den 22. februar. Navn offentliggøres ved en senere lejlighed. Indskrivning til kommende skoleår er tilendebragt. Der er ikke mange indskrevet på afd. NO, da der ikke er ret mange børn på årgangen. Dette medtænkes i personalesammensætning frem mod skoleåret 21/22.</p>				
	7	Samarbejde på tværs samt samdrift for så vidt angår fagfordeling mm.	<i>Skal der tænkes yderligere kloge tanker i forhold til samdriftsmuligheder?</i>		
	<p>Information vedr. muligheder for samarbejde på tværs af afdelingerne.</p>				
	8	SB + personalemøde efterår 2021 <ul style="list-style-type: none"> • Formål • Emner 	<i>At drøfte muligheder for gentagelse af en fælles eftermiddag, hvor bestyrelse og personale har mulighed for at drøfte relevante emner</i>		
	<p>Jf. de gode erfaringer fra værdidagen i 2019, forlægges ide om at fællesmøde mellem personale og bestyrelse. Generel opbakning. Tænkes placeret i efteråret 2021. Indhold fastlægges ved en senere lejlighed; dog kunne et bud være <i>den gode historie</i>. Ide: oplægsholder bookes efterfulgt af uformel samtale. Generelt er ideer velkomne fra både personale, bestyrelse og ledelse.</p>				
	9	Evt.			
	<p>-</p>				

Underskrift:
