

Fællesbestyrelsesmøde Nordenskov-Næsbjerg Skole

Dato	Onsdag den 4. december 2019 kl. 16.30-18.30		
Sted	Afd. Næsbjerg		
Mødeleder	Stine		
Referent	Ditte		
Deltagere	Margrethe, Heidi, Martin S., Martin P., Stine, Troels, Kasper, Ole, Lisbet, Jan, Ditte	Afbud	Jan

Varighed		Indhold	Formål	Baggrund	Bilag
5 minutter	1	Godkendelse af dagsorden	<i>At få godkendt dagsordenen.</i>		
		Referat: Referatet fra sidste møde er godkendt			
25 minutter	2	Orientering fra SFO- og klubledere – herunder aktiviteter og øvrigt samarbejde på tværs	<i>At give SB-medlemmerne et indblik i hverdagen i SFO og klub, samt forståelse for effekten af samarbejdet på tværs af matrikler. Mulighed for kommentarer og spørgsmål.</i>		
		<p>Referat: Gitte og Kirsten – SFO- og Juniorklubledere – fortalte om, hvad de oplever der er kommet ud af, at vi nu er en skole på to matrikler.</p> <p>På SFO-siden er der ca. en gang i kvartalet fællesaktiviteter. Det giver mulighed for at man kan lave aktiviteter sammen og at begge matrikler får noget ud af de ideer, der sættes i spil.</p> <p>Samarbejde på ledelsessiden, hvor Kirsten og Gitte sparrer i forhold til spørgsmål om ledelse.</p> <p>Medarbejderne mødes også på tværs i forhold til kurser, pædagogiske drøftelser mm.</p> <p>Mål- og indholdsbeskrivelse er taget op til revidering. Dette er gjort på tværs af de to matrikler, hvor man har taget afsæt i følgende temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn med særlige behov / Inklusion og chancelighed. • Trivsel, sundhed og bevægelse / Vi i Naturen. • Overgang fra Børnehave til SFO og skole. • Balance mellem børne medbestemmelse og planlagte pædagogiske aktiviteter. • Samarbejde SFO/skole og hjem / det omkringliggende samfund. 			

		<p>Børnene er i centrum hele tiden, når der personalet arbejder i de forskellige processer. Gevinsten ved at være to matrikler er stor – vi er en helhed på to matrikler. Hvilke muligheder ligger der fremadrettet? Samarbejde på klubområdet – forskellige åbningstider, det giver udfordringer. Der er ydermere endnu flere potentialer bl.a. ved at samarbejde og samtænke ved ferier og lign. Gitte og Kirsten kan inviteres til at komme og fortælle igen, når ”mål og indholdsbeskrivelsen” er klar.</p>			
20 minutter	3	Orientering om Læse- og ordblindestrategi og handleplan	<p><i>At sikre viden om og indblik i skolens læse og ordblindestrategi. Mulighed for kommentarer og spørgsmål.</i></p>	<p><i>I forbindelse med den kommunalt vedtagne ordblindestrategi har alle skoler pr. 1/10 udarbejdet deres egen lokale strategi.</i></p>	X
		<p>Referat: Med afsæt i det udsendte bilag gennemgik Ditte nogle af elementerne i materialet. Der var en god snak om bl.a. ønsket om at arbejde med de ordblindes mindset, om mulighederne i de teknologiske hjælpemidler, om lærernes og pædagogernes kompetencer på området, om vejlederindsatser, om testning samt om ”specialundervisning” og supplerende undervisning i relation til ordblindeproblematikker. Ordblindeområdet har pt. stort fokus på landsplan og lokalt.</p>			
20 minutter	4	Trivselspolitik og Antimobbestrategi – udkast til drøftelse	<p><i>At drøfte det tilrettede forslag med henblik på evt. godkendelse</i></p>	<p><i>Det blev aftalt på sidste møde, at JP og DN lavede et udkast på baggrund af de to tidligere strategier.</i></p>	X
		<p>Referat: Vi drøftede udkastet, der vurderes at indeholde de formuleringer, som vi vurderer er relevante at have med i en trivselspolitik og antimobbestrategi. Ditte og Jan retter til. Husk klagevejledning.</p>			
20 minutter	5	Orientering om nye regler for ulovligt fravær – herunder kig på gældende princip for fravær.	<p><i>At give indblik i ny lovgivning på området og justere princip på denne baggrund.</i></p>	<p><i>Ny lovgivning i forhold til mulighed for at sanktionere ved 15% ulovligt fravær i form af træk i børnefamilieydelse.</i></p>	
		<p>Referat: Ditte gennemgik kort de ny regler i forhold til ulovligt fravær. I den forbindelse var der ønske om at tilrette de gældende princip for fravær og ekstraordinær frihed, således at det her fremgår tydeligere, hvornår vi registrerer fravær som</p>			

	ulovligt. Der udarbejdes ligeledes en procedure/retningslinje for, hvorledes personalet skal håndtere fravær fremadrettet.		
6	Trafik: <ul style="list-style-type: none"> - Generelt trafikpolitik - Opfølgende møde Næsbjerg 	<i>Bl.a. som opfølgning på møde tilbage i juni med borgerforening m.fl.</i>	
	<p>Referat: Der har tidligere været trafikpolitikker for både Nordenskov og Næsbjerg. Ditte foreslår, at vi forsøger at formulere en ny fælles. Troels kigger på et udkast forud for næste møde.</p> <p>Der har været en forespørgsel på endnu et møde i trafikgruppen i Næsbjerg. Martin P. deltog i møde om trafik inden sommerferien, hvor der af de øvrige mødedeltagere fra lokalsamfundet blev peget på forskellige udfordringer, uden decideret prioriteret rækkefølge. Martin meldte dengang tilbage, at skolebestyrelsen bakkede op om de tiltag, der var beskrevet i udviklingsplanen.</p> <p>Såfremt der skal holdes et nyt møde, er det vigtigt at blive mere konkret på prioritering af tiltag.</p> <p>Skolen oplever, at det har haft en positiv effekt, at der blev talt om bl.a. afleveringsproblematikkerne og om at benytte forskellige steder til dette. Skolen oplever heller ikke, at der afleveres på Troesmosevej i samme grad som tidligere.</p> <p>Trafikemnet kan evt. tages op i "Fokus Næsbjerg regi".</p> <p>Under alle omstændigheder er det vigtigt, at borgerforening/udviklingsråd er med.</p> <p>Martin P. er gerne kontakt i forhold til trafik og deltager gerne i et møde.</p>		
7	Nyt fra: <ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen • MED Andet	<i>Fast punkt</i>	
	<p>Referat: Arbejde i gang i forhold til ny hjemmeside. Der skal udarbejdes tekst og ikke mindst filmes og tages billeder forud for at de ny hjemmesider kan gå i luften.</p>		
8	Evt.	<i>Fast punkt</i>	
	<p>Referat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NRUI-kontaktperson og idrætsfagudvalget har været samlet, og der arbejdes fra NRUIs side på forskellige muligheder for at få midler til forbedringer af indretningen af depotet ved idræt i samarbejde med skolen. • Der er aftalt møde med Jan, Kasper og NUIF om samarbejde om materialer fremadrettet. 		

- Martin S. efterlyser status på "værdiarbejdet". Det er undervejs. Ledelsesteamet har gennemarbejdet al input fra selve dagen, og dette sendes snarest ud i team-regi, hvorefter vi forhåbentligt kan godkende det i bestyrelsen.

Underskrift:
